

Jämställdhetspolicy SFAI 2002

Jämställdhetspolicy handlar om respekt och god attityd emot den enskilde personen i små och stora sammanhang och inte om regler och procenttal.

Jämställdhetslagen från 1991 har till syfte att främja mäns och kvinnors lika rätt i fråga om arbete, anställnings- och andra villkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetslivet. Enligt lagen skall arbetsgivare och arbetstagare samverka för att uppnå jämställdhet i arbetslivet, dvs. söka förhindra eller upphäva löneskillnader och skillnader i arbetsvillkor. Arbetsgivaren skall också verka för en jämn fördelning mellan män och kvinnor på arbetsplatsen och stävja sexuella trakasserier. På varje arbetsplats med minst tio anställda skall arbetsgivaren göra en plan för sitt jämställdhetsarbete och redovisa eventuella löneskillnader mellan män och kvinnor. Diskrimineras någon så att det strider mot lagen kan arbetsgivaren bli skadeståndsskyldig.

Här presenteras den handlingslinje vi i SFAI enats om som stöd för fortsatt arbete för jämställdhet och som riktlinje för ställningstagande i enskilda fall.

Jämställdhetspolicy för SFAI´s olika verksamheter är framtaget under ett års tid i samverkan mellan styrelsen och medlemmarna. Arbetet har föranlett genomgång av andra programförklaringar med avseende på jämställdhet och ingående diskussioner i styrelsen.

Vid frågor kontakta facklige sekreteraren eller annan ledamot i styrelsen.

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY FÖR SFAI 2002

Svensk Förening för Anestesi och Intensivvårds olika verksamheter och dess styrelsearbete präglas av medvetenhet om jämställdhetsfrågornas betydelse; från en värderingsgrund där genderberoende jämställdhet är en självklarhet.

1. Att informera om löneläget för kvinnor och män inom specialiteten och förhållandet till övriga specialiteter.
2. Att medvetandegöra könsfördelningens betydelse.
3. Att arbeta för utjämning, vid likvärdiga kvalifikationer, av könsfördelning inom SFAI´s olika arbetsgrupper.
4. Att aktivt eftersträva representativ könsfördelning då föreläsare och moderatorer engageras till arbete i SFAI´s regi.
5. Att stimulera och motivera så väl kvinnor som män till att vilja och våga representera SFAI inom olika åtaganden.
6. Att relationer mellan individer, så väl personal som patienter, oavsett etnisk, politisk eller religiös bakgrund, skall grundas på respekt för människors lika värde.
7. Att aktivt beakta jämställdhetsperspektivet i SFAI´s informations- och medlemsmaterial.

Implementering i föreningens stadgar; §2 (sista raden); Föreningen skall tillvarata medlemmarnas fackliga, ekonomiska och jämställdhetsmässiga intressen.