

# JÄMSTÄLLDHETSPOLICY FÖR SFAI 2011

Svensk Förening för Anestesi och Intensivvårds olika verksamheter och dess styrelsearbete ska aktivt arbeta för att alla individer ges lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Detta i enlighet med Diskrimineringslagen (SFS 2008:567).

Vi avser:

1. Att medvetandegöra könsfördelningens betydelse.
2. Att arbeta för utjämning, vid likvärdiga kvalifikationer, av könsfördelning inom SFAI's olika arbetsgrupper.
3. Att aktivt eftersträva representativ könsfördelning då föreläsare och moderatorer engageras till arbete i SFAI's regi.
4. Att stimulera och motivera så väl kvinnor som män till att vilja och våga representera SFAI inom olika åtaganden.
5. Att relationer mellan individer, så väl personal som patienter, oavsett etnisk, politisk eller religiös bakgrund, sexuell läggning eller ålder, skall grundas på respekt för människors lika värde.
6. Att aktivt bevaka att det inte uppstår grund för diskriminering i SFAI's informations- och medlemsmaterial.

Implementering i föreningens stadgar; §2 (sista raden); Föreningen skall tillvarata medlemmarnas fackliga och ekonomiska intressen samt verka mot diskriminering.

För styrelsen, Göran Mossberg