

Hur angriper man operationsplanering i olika regioner

Exempel från Länsplaneringsenheten Gävleborg

Operationsledningskonferens 2026-05-18

Karin Manberger

Peter Larsson

Talarmanus:

- Vi ska ta vid och fortsätta prata om operationsplanering
- Vi tillhör en enhet som heter LPE eller länsplaneringsenheten och vi finns i Region Gävleborg

- 1 Länsplaneringsenheten
- 2 Organisation Mötesforum
- 3 Hur operationsplanerarna är organiserade
- 4 Resursfördelning
- 5 Uppföljning Analys
- 6 Utvecklingsområden
- 7 Framtid

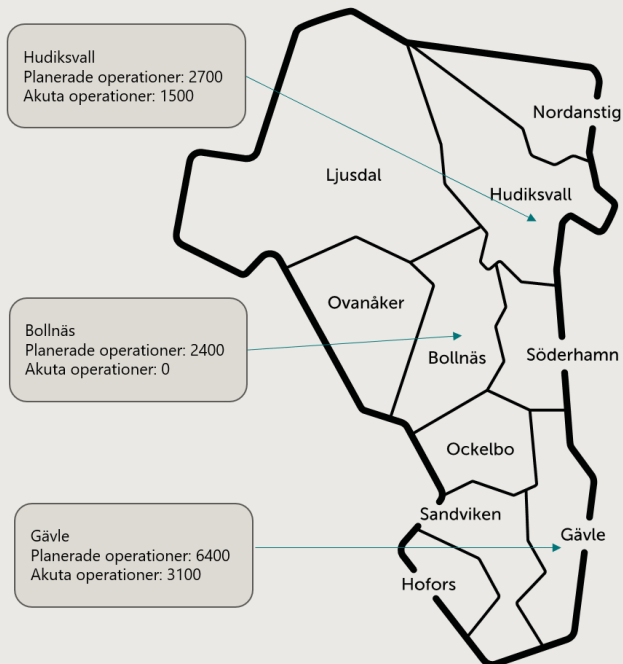


Talarmanus:

- Presentationen är uppdelad i 7 avsnitt och vi börjar med bakgrund till varför vår enhet skapades.
- Presentationen är ungefär 15 minuter

Gävleborgs län

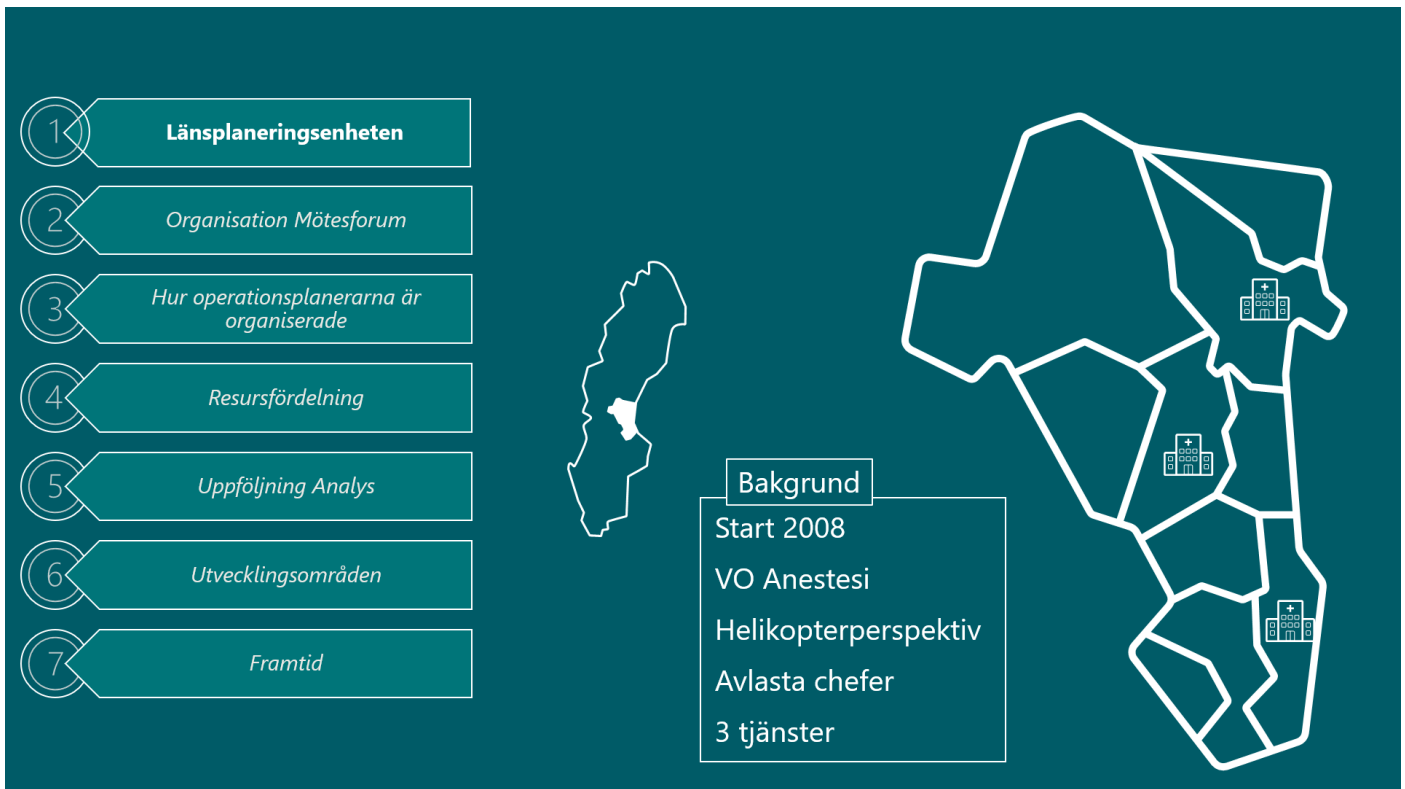
- 1 Länsplaneringsenheten
- 2 Organisation Mötesforum
- 3 Hur operationsplanerarna är organiserade
- 4 Resursfördelning
- 5 Uppföljning Analys
- 6 Utvecklingsområden
- 7 Framtid



Talarmanus:

Lite kort om Gävleborg

- Befolkning 280 000
- Landskap: Gästrikland Hälsingland
- Vi har 3 sjukhus där vi tillsammans gör ca 16000 operationer per år med anestesi, av dessa är ca 4500 oplanerade
- Information per ort:
 - Hudiksvall Akut och elektiv enhet. Opererar alla specialiteter.
 - Bollnäs Elektiv. Kirurgi och Ortopedi.
 - Gävle Akut och elektiv. Opererar alla specialiteter



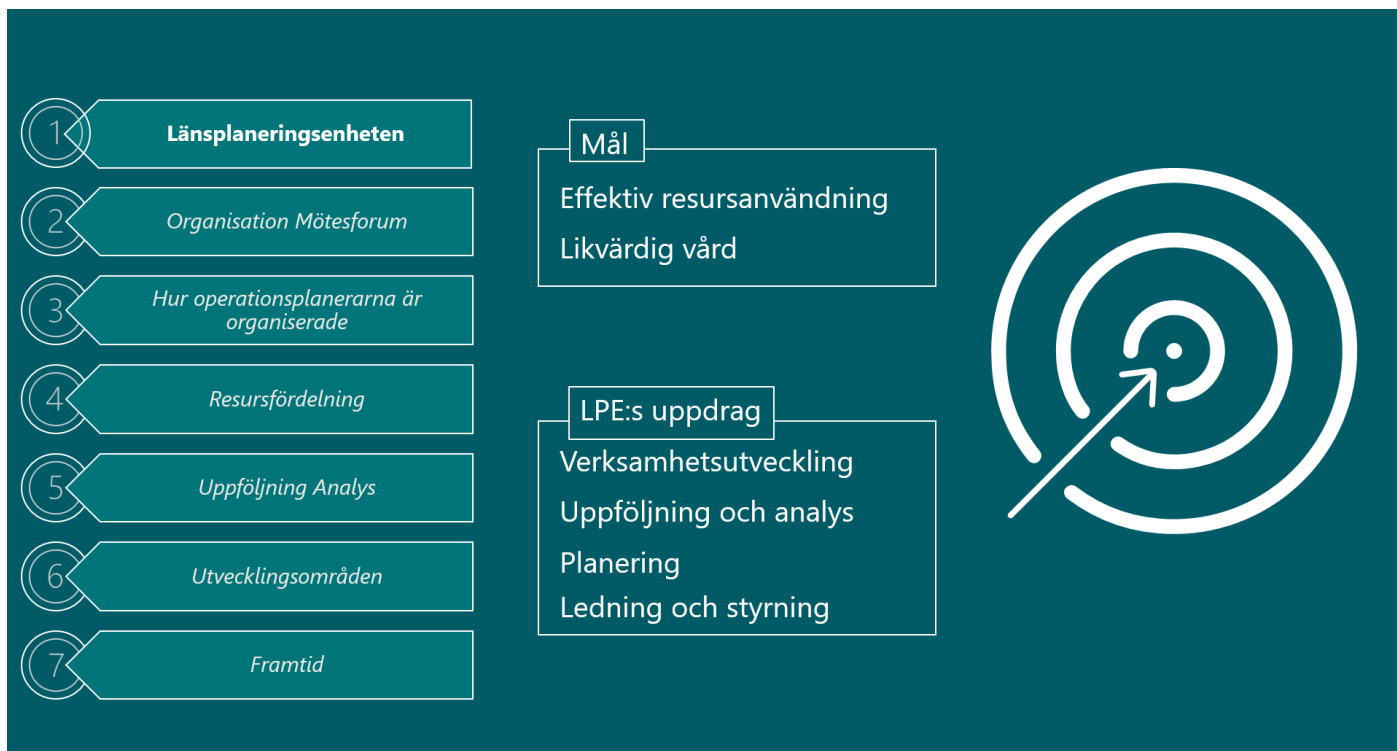
Talarmanus:

Bakgrund Länsplaneringsenheten

- Startade 2008
- För att centralisera resursfördelning av operationer
- Rättvis fördelning av resurser utifrån behov
- Avlasta vårdenhetschefer
- Inom Verksamhetsområde Anestesi Intensivvård för att vara opartiska inför önskemål från alla opererande verksamhetsområden

Idag

- 4 personer som delar på ungefär 3 heltidstjänster
- Vi på LPE har olika yrkesbakgrund vilket gör att vi kompletterar varandra bra
- T.ex. Karin har vårdbakgrund och Peter har bakgrund inom industrin



Talarmanus:

Mål Länsplaneringsenheten

- Använda regionens resurser effektivt
- Erbjuda likvärdig vård och god tillgänglighet för våra gemensamma patienter

Uppdrag

- En chef beskrev vårt uppdrag bra i dessa 3 punkter
 - Verksamhetsutveckling
 - Uppföljning och analys
 - Ledning, styrning och planering

LPE:s uppdrag

Verksamhetsutveckling

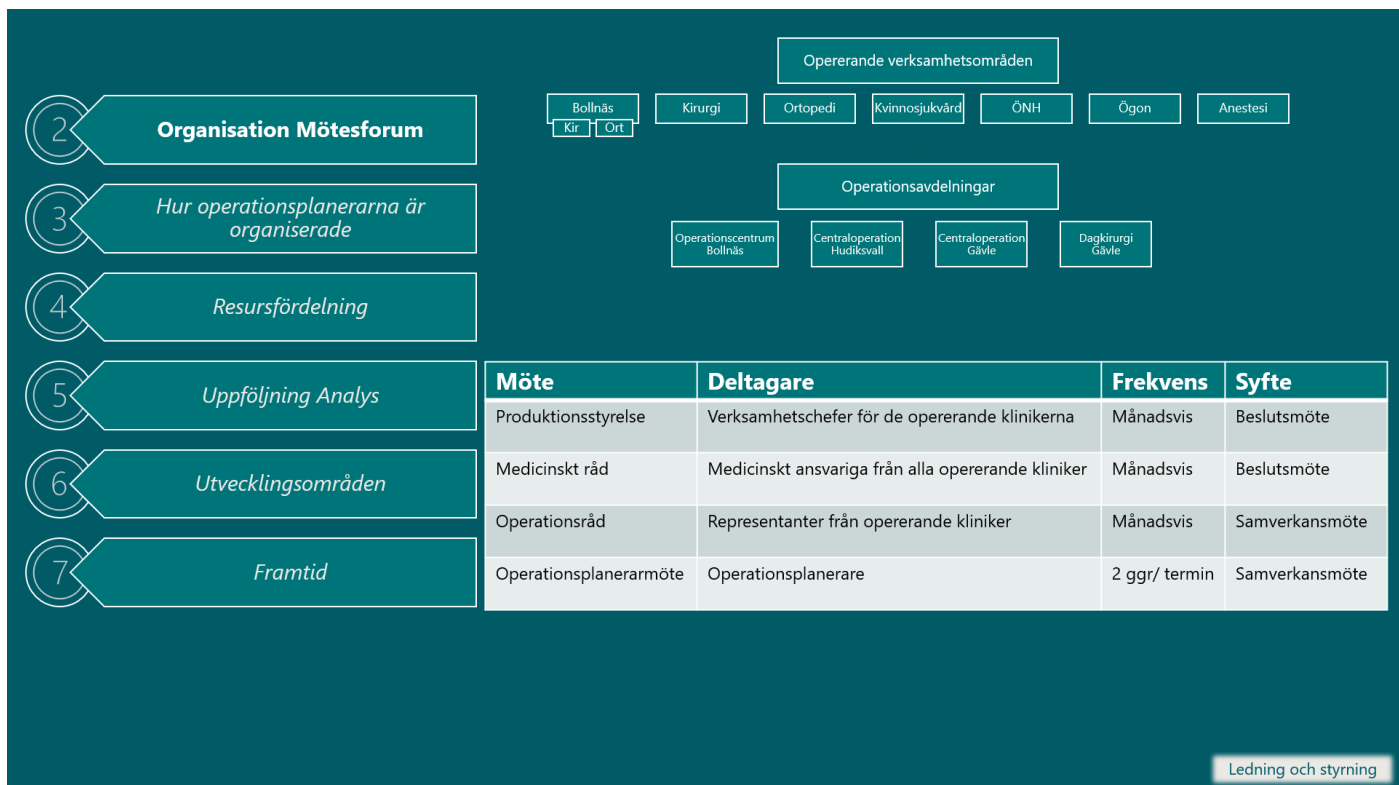
Uppföljning och analys

Planering

Ledning och styrning

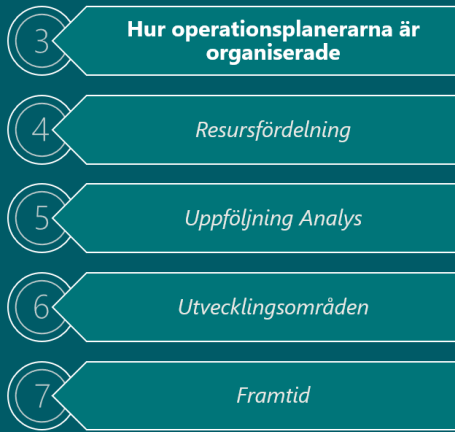
Talarmanus:

- Vi ska nu fortsätta presentationen och ta med oss dessa punkter som vårt uppdrag består av
- Karin börjar med att berätta om ledning och styrning



Talarmanus:

- Berätta om organisationen
 - 4 operationsavdelningar på 3 orter.
 - 7 verksamhetsområden som ska samsas om resurser och operationsutrymme.
 - Operation Bollnäs är ett eget verksamhetsområde
 - Kirurgi, Ortopedi, Kvinnosjukvård, ÖNH, Ögon, Anestesi är opererande verksamhetsområden som är gemensamma mellan Gävle och Hudiksvall.
- Berätta om mötesforum
 - LPE deltar vid alla forum, från beslutsfattande till samverkansforum.
 - Produktionsstyrelse – strategiska och operativa beslut
 - Medicinskt råd – medicinska beslut, t.ex. omfördelning av resurser mellan verksamhetsområden
 - Operationsråd – samverkan i hela flödet. Mottagning, preop, operation, postop, vårdavdelningar. Information från ledning och information eller frågor tillbaka till ledningen.
 - Opplanerarmöte
Alla operationsplanerare i Regionen. Samverkan och för att lära känna varandra. Information från ledning och information eller frågor tillbaka till ledningen.

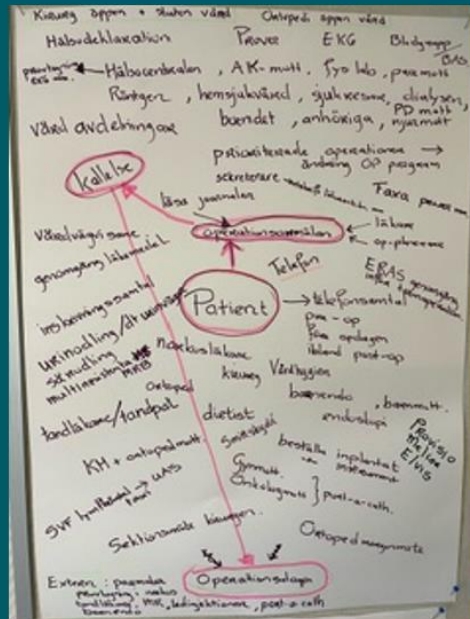


Talarmanus:

- Vi ska nu berätta om hur operationsplanerarna är organiserade

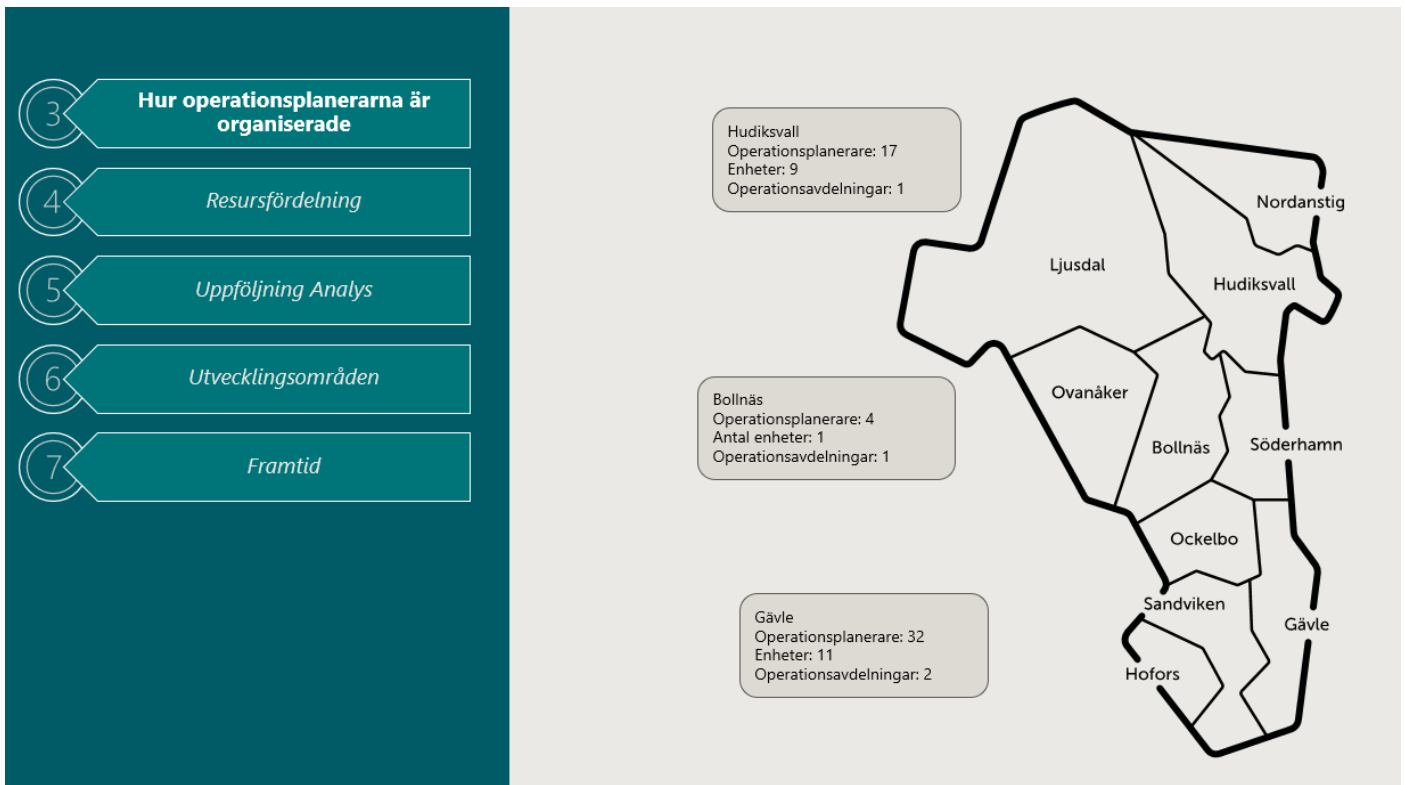
Vad operationsplanerarna gör

- 3 Hur operationsplanerarna är organiserade
- 4 Resursfördelning
- 5 Uppföljning Analys
- 6 Utvecklingsområden
- 7 Framtid



Talarmanus:

- Men vi börjar med att titta på vad operationsplanerarna gör
- Vi förstår att ni inte ser vad det står utan det är en kul sammanställning av alla arbetsuppgifter
- Operationsplanerare som skrivit ner alla arbetsmoment för några år sedan
- Massor av koordinering för att få patienten på plats och redo att opereras!



Talarmanus:

- Men nu kommer vi till saken och tittar på hur operationsplanerarna är organiserade
- Ca 50 personer i hela Regionen
- Uppdelade på ca 20 enheter
- En del jobbar heltid som operationsplanerare men många jobbar deltid som operationsplanerare och roterar även mot andra uppdrag
- Vissa operationsplanerare är anställda inom VO Anestesi
- Vissa är anställda inom opererande verksamhetsområden
- Fördel med anställning inom VO Anestesi:
Närhet till operationsavdelningarna och enkel samverkan däremellan
- Fördel med anställning inom opererande VO:
Närhet till operatörer. God kännedom om rutiner för specifika ingrepp.



Talarmanus:

Vår grupp är ansvarig för att fördela operationsresurser och då utgår vi från

- **behov** som består av medicinsk prio och väntelistor och inflöde av operationsanmälningar
- Vi gör en **produktionsplan per VO** nedbruten per sektion uppdelat på antal operationer och operationstimmar,
- I dialog med verksamheterna skapar vi ett **schema** med resursfördelning per verksamhetsområde.
 - Schemat gäller för 10 veckor och publiceras ca 8 veckor innan så att varje verksamhetsområde kan schemalägga hela sin verksamhet
 - Bemanning och Kompetens
- **Uppföljning** berättar jag mer om på nästa bild



Talarmanus:

Det vi gör:

- Uppföljning av produktionsplan, väntelistor och produktion
- En viktig del av våra arbetsuppgifter
- Från mottagning till operation. Operation har vi bra koll på. Svårt med mottagning efter införande av journalsystem Cosmic.
- Skapa lättillgängliga rapporter för chefer och medarbetare

Exempel på sådant vi följer:

- Nyttjandegrad på operation. Jättesvårt! Alla tycker att det är olika saker. Just nu jämför enheterna sin egen utveckling istället för att jämföra enheterna mot varandra.
- Ledtider på operationssalen. T.ex. starttider och bytestider. Också svårt! Olika förutsättningar med t.ex. uppdukningsrum eller "torg" där patienter kan förberedas innan operationen.

5

Uppföljning Analys

6

Utvecklingsområden

7

Framtid

Operationsflödet

Väntelistor

Nyttjandegrad

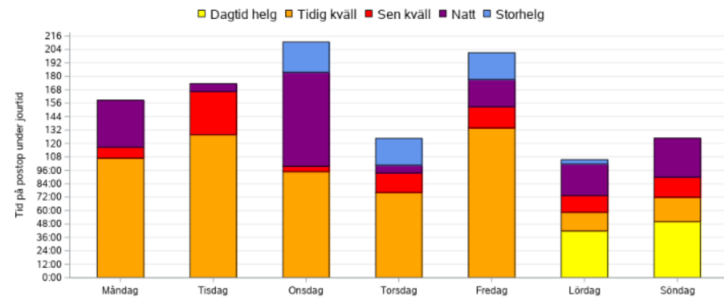
Ledtider

Frågeställningar

IT-system



Figur 8. Tid (timmar:minuter) på postop på den valda enheten under jourtid fördelat på jourtidskategori och veckodag
Urval: Centraloperation Hudiksvall Hudiksvalls sjukhus, 2025-10-01 till 2025-12-31, med anestesipersonal närvarande, elektiva, och UVA avdelning Operationsmottagning Hudiksvall



Talarmanus:

Utdata och IT-system:

- Kvalitetsregister SPOR används, till exempel inom postop men även andra delar av operationsflödet.

5

Uppföljning Analys

6

Utvecklingsområden

7

Framtid

Operationsflödet

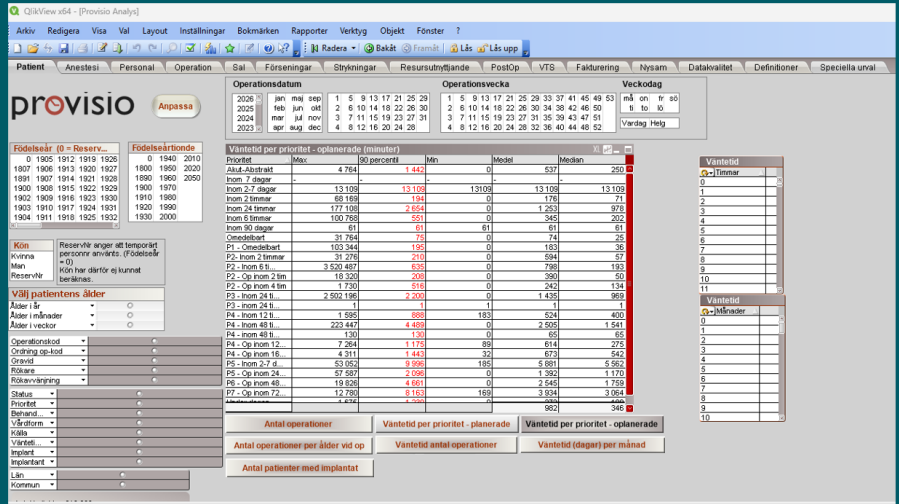
Väntelistor

Nyttjandegrad

Lettider

Frågeställningar

IT-system



Talarmanus:

Utdata och IT-system:

- Qlickview (gammal version) med data från operationsplaneringssystem Provisio

5

Uppföljning Analys

6

Utvecklingsområden

7

Framtid

Operationsflödet

Väntelistor

Nyttjandegrad

Ledtider

Frågeställningar

IT-system

Operatörslut på C-op Hudiksvall.
Användning från senaste avveckling per opsat och dag.
Data hämtat från proshiv.

| Operatör | År | Mån | Tis | Ons | Tor | Fre | Lör | Sön | Antal Op | <14:00 | <14:30 | <15:00 | <15:30 | <16:00 | <16:30 | <17:00 | >17:00 | %14:00 | %14:30 | %15:00 | %15:30 | %16:00 | %16:30 | %17:00 | % efter 17:00 | |
|---------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|-----|
| Hu - C-op An | 2023 | 105 | 95 | 11 | 6 | 7 | 12 | 5 | 6 | 21 | 34% | 10% | 6% | 7% | 11% | 5% | 8% | 20% | 30% | 8% | 8% | 10% | 12% | 5% | 5% | 20% |
| Hu - C-op An | 2024 | 101 | 17 | 6 | 8 | 11 | 18 | 11 | 9 | 21 | 17% | 5% | 6% | 11% | 18% | 11% | 5% | 21% | 16% | 5% | 6% | 11% | 18% | 11% | 5% | 21% |
| Hu - C-op Kik | 2025 | 81 | 23 | 4 | 6 | 9 | 7 | 7 | 3 | 21 | 28% | 5% | 10% | 16% | 9% | 5% | 4% | 20% | 34% | 8% | 10% | 16% | 9% | 5% | 4% | 20% |
| Hu - C-op Dnt | 1900 | 83 | 25 | 4 | 6 | 4 | 11 | 7 | 8 | 17 | 31% | 5% | 7% | 5% | 13% | 8% | 10% | 20% | 30% | 8% | 8% | 13% | 8% | 10% | 20% | 20% |
| Hu - OMI | 1900 | 66 | 23 | 7 | 6 | 12 | 10 | 4 | 3 | 21 | 27% | 9% | 7% | 14% | 12% | 5% | 3% | 24% | 34% | 12% | 5% | 2% | 2% | 2% | 24% | 24% |
| Hu Ogen | 1900 | 63 | 20 | 6 | 8 | 6 | 7 | 1 | 3 | 12 | 32% | 10% | 13% | 10% | 11% | 2% | 5% | 19% | 30% | 10% | 13% | 10% | 11% | 2% | 5% | 19% |
| Hu Ogen | 1900 | 57 | 21 | 4 | 8 | 6 | 5 | 1 | 1 | 8 | 45% | 9% | 2% | 13% | 11% | 2% | 2% | 17% | 34% | 14% | 14% | 7% | 15% | 7% | 2% | 17% |
| Hu Ogen | 1900 | 53 | 16 | 8 | 8 | 4 | 5 | 4 | 1 | 10 | 27% | 14% | 14% | 7% | 15% | 7% | 2% | 17% | 34% | 14% | 14% | 7% | 15% | 7% | 2% | 17% |
| Hu Ogen | 1900 | 95 | 28 | 7 | 4 | 9 | 14 | 7 | 10 | 16 | 29% | 7% | 4% | 9% | 15% | 7% | 11% | 17% | 34% | 14% | 14% | 7% | 15% | 7% | 11% | 17% |
| Hu Ogen | 1900 | 46 | 17 | 5 | 5 | 6 | 2 | 1 | 1 | 5 | 37% | 11% | 11% | 13% | 4% | 2% | 2% | 20% | 34% | 14% | 14% | 7% | 15% | 7% | 11% | 17% |

Andel slut före klockan

| Månad | Opsat | Antal Op | <14:00 | <14:30 | <15:00 | <15:30 | <16:00 | <16:30 | <17:00 | >17:00 | %14:00 | %14:30 | %15:00 | %15:30 | %16:00 | %16:30 | %17:00 | % efter 17:00 |
|-------|------------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|
| Jan | Hu C-op 01 | 19 | 5 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 26% | 5% | 5% | 11% | 16% | 11% | 16% | 11% |
| Jan | Hu C-op 02 | 13 | 0 | | | 1 | 2 | 1 | 3 | 62% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 23% |
| Jan | Hu C-op 03 | 16 | 4 | 4 | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 25% | 25% | 6% | 13% | 19% | 0% | 6% | 6% |
| Jan | Hu C-op 04 | 15 | 5 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 33% | 27% | 7% | 0% | 13% | 7% | 0% | 13% |
| Jan | Hu C-op 05 | 20 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 7 | 20% | 5% | 10% | 5% | 10% | 5% | 10% | 35% |
| Jan | Hu C-op 06 | 20 | 9 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 45% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 25% |
| Jan | Hu C-op 07 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 33% | 0% | 0% | 33% | 0% | 0% | 0% | 33% | |

Talarmanus:

Utdata och IT-system:

- Excel för sammanställningar och rapporter
- Kan ta fram mycket data från våra datalager och de uppdateras varje natt
- Vi sammanställer data i excel eller i power bi

5 Uppföljning Analys

6 Utvecklingsområden

7 Framtid

Operationsflödet

Väntelistor

Nyttjandegrad

Ledtider

Frågeställningar

IT-system

Uppföljning **Ortopedi** utifrån Bollnäs tillfälliga stängning v27-37 2026
[Länk till VL](#)

År-vecka

Flera val

Uppdaterad 11/9-2026

Många ortopediska operationer och 18 salar igång under veckan

| Öppna Opsalar Bollnäs | | | |
|-----------------------|---------|-----|--|
| År-vecka | Opsalar | Mål | |
| 2026-19 | 18,0 | 20 | |
| 2026-18 | 20,0 | 20 | |
| 2026-17 | 19,0 | 20 | |
| 2026-16 | 17,0 | 20 | |
| 2026-15 | 12,0 | 20 | |
| 2026-14 | 17,0 | 20 | |
| 2026-13 | 18,0 | 20 | |
| 2026-12 | 18,0 | 20 | |
| 2026-11 | 16,0 | 20 | |

| Väntelista till första kontakt | | | |
|--------------------------------|---------------------------|--------|-------------|
| År-vecka | Ortopedmottagning Bollnäs | Tot VL | Vårdgaranti |
| 2026-18 | 366 | | 92,0 % |
| 2026-17 | 392 | | 90,0 % |
| 2026-16 | 403 | | 90,0 % |
| 2026-15 | 390 | | 89,0 % |
| 2026-14 | 382 | | 91,0 % |
| 2026-13 | 392 | | 87,0 % |
| 2026-12 | 407 | | 87,0 % |
| 2026-11 | 390 | | 88,0 % |

| Väntelista till första kontakt | | | |
|--------------------------------|------------------------------|--------|-------------|
| År-vecka | Ortopedmottagning Hudiksvall | Tot VL | Vårdgaranti |
| 2026-18 | 496 | | 72,0 % |
| 2026-17 | 544 | | 71,0 % |
| 2026-16 | 540 | | 71,0 % |
| 2026-15 | 564 | | 69,0 % |
| 2026-14 | 544 | | 69,0 % |
| 2026-13 | 546 | | 68,0 % |
| 2026-12 | 553 | | 65,0 % |
| 2026-11 | 527 | | 67,0 % |

| Väntelista till första kontakt | | | |
|--------------------------------|-------------------------|--------|-------------|
| År-vecka | Ortopedmottagning Gävle | Tot VL | Vårdgaranti |
| 2026-18 | 777 | | 69,0 % |
| 2026-17 | 657 | | 66,0 % |
| 2026-16 | 922 | | 67,0 % |
| 2026-15 | 991 | | 66,0 % |
| 2026-14 | 966 | | 66,0 % |
| 2026-13 | 986 | | 63,0 % |
| 2026-12 | 1019 | | 58,0 % |
| 2026-11 | 1044 | | 59,0 % |

| Genomförda protes (Höft/Knä) | | | |
|------------------------------|---------------|----------------|-----|
| År-vecka | Bo - Op-c Ort | Antal Proteser | Mål |
| 2026-19 | | 20 | 24 |
| 2026-18 | | 19 | 24 |
| 2026-17 | | 24 | 24 |
| 2026-16 | | 24 | 24 |
| 2026-15 | | 12 | 24 |
| 2026-14 | | 17 | 24 |
| 2026-13 | | 20 | 24 |
| 2026-12 | | 22 | 24 |

| Genomförda Ortopediska operationer Bollnäs | | | |
|--|----|----|--------|
| År-vecka | Op | Op | Mål Op |
| 2026-19 | 46 | | 45 |
| 2026-18 | 35 | | 45 |
| 2026-17 | 40 | | 45 |
| 2026-16 | 34 | | 45 |
| 2026-15 | 25 | | 45 |
| 2026-14 | 33 | | 45 |
| 2026-13 | 38 | | 45 |
| 2026-12 | 38 | | 45 |

| Op i Bo från Gä/Hu | | | |
|--------------------|------------|------------|-----|
| År-vecka | Op från Gä | Op från Hu | Tot |
| 2026-19 | 3 | 1 | 4 |
| 2026-18 | 5 | 2 | 7 |
| 2026-17 | 2 | 0 | 2 |
| 2026-16 | 6 | 1 | 7 |
| 2026-15 | 1 | 2 | 3 |

| Operatör från Hu/Gä | | | |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|
| År-vecka | Kir | Ort | Totalt |
| 2026-8 | 2 | 1 | 3 |
| 2026-10 | 1 | 2 | 3 |
| 2026-11 | 1 | 1 | |
| 2026-12 | 1 | 1 | |
| 2026-13 | 1 | 3 | 4 |
| Totalt | 26 | 12 | 38 |

| Väntelista till operation Ortopedi | | | |
|------------------------------------|---------------|--------|-------------|
| År-vecka | Bo - Op-c Ort | VL Ort | Vårdgaranti |
| 2026-19 | 260 | | 97,7 % |
| 2026-18 | 259 | | 97,6 % |
| 2026-17 | 270 | | 96,6 % |
| 2026-16 | 280 | | 96,8 % |
| 2026-15 | 290 | | 96,9 % |
| 2026-14 | 309 | | 96,1 % |
| 2026-13 | 292 | | 94,3 % |
| 2026-12 | 302 | | 93,8 % |

| Väntelista till operation Ortopedi | | | |
|------------------------------------|---------------|--------|-------------|
| År-vecka | Hu - C-op Ort | VL Ort | Vårdgaranti |
| 2026-19 | 254 | | 70,5 % |
| 2026-18 | 253 | | 70,5 % |
| 2026-17 | 240 | | 66,7 % |
| 2026-16 | 239 | | 69,5 % |
| 2026-15 | 237 | | 69,4 % |
| 2026-14 | 244 | | 69,7 % |
| 2026-13 | 244 | | 64,4 % |
| 2026-12 | 235 | | 58,9 % |

| Väntelista till operation Ortopedi | | | |
|------------------------------------|---------------|--------|-------------|
| År-vecka | Gä - C-op Ort | VL Ort | Vårdgaranti |
| 2026-19 | 332 | | 60,0 % |
| 2026-18 | 352 | | 60,2 % |
| 2026-17 | 352 | | 61,2 % |
| 2026-16 | 337 | | 60,5 % |
| 2026-15 | 334 | | 60,1 % |
| 2026-14 | 339 | | 58,7 % |
| 2026-13 | 344 | | 56,1 % |
| 2026-12 | 344 | | 54,2 % |

| Antal dygn till operation från v 35 2025 | | | |
|--|---------------------|--|--|
| År-vecka | Median Dygn till op | | |
| Bo - Op-c Ort | 57,5 | | |
| Gä Dagkir Ort | 70,4 | | |
| Hu - C-op Ort | 87,1 | | |
| Gä - C-op Ort | 98,9 | | |

| Väntelista till operation Ortopedi | | | |
|------------------------------------|---------------|--------|-------------|
| År-vecka | Gä Dagkir Ort | VL Ort | Vårdgaranti |
| 2026-19 | 467 | | 60,9 % |
| 2026-18 | 476 | | 62,1 % |
| 2026-17 | 457 | | 61,8 % |
| 2026-16 | 468 | | 62,5 % |
| 2026-15 | 469 | | 59,5 % |
| 2026-14 | 469 | | 60,9 % |
| 2026-13 | 474 | | 59,9 % |
| 2026-12 | 467 | | 56,9 % |

| Väntande (från v50 enbart obokade) | | | |
|------------------------------------|---------|------|-------------|
| År-vecka | 2026-18 | | |
| Åsa klass | Fot | Hand | Höftplastik |
| ASA 1-2 | | | |
| Bo - Op-c Ort | 9 | 1 | 35 |
| Gä - C-op Ort | 22 | 1 | 41 |
| Gä Dagkir Ort | 106 | 138 | 83 |
| Hu - C-op Ort | 44 | 9 | 13 |
| | | | 28 |
| | | | 8 |
| | | | 7 |

Dashboard
Aktivitetslista
ASA Väntade
Grafer
Knä, höfter o Rygg
Förklaring färger

Talarmanus:

Utdata och IT-system:

- PowerBi för visuellt tilltalande rapporter. Men vi har inte tillgång till all data här.

6

Utvecklingsområden

7

Framtid

Produktionsplanering
Samverkan
IT-system
Organisationsförändringar
Jämlik vård



Verksamhetsutveckling

Talarmanus:

Vi har pratat om några utmaningar men det finns såklart fler områden vi behöver jobba vidare med:

- Som vi berättat vill vi utveckla vår produktionsplan så att den inte är statisk över ett år utan rullande, t.ex. per månad.
- Samarbete med enheter som gör samma sak i andra Regioner för att lära av varandra. Erik som talade innan var på studiebesök hos oss för några år sedan.
- IT-system är en tillgång men även en utmaning
 - Operationsplaneringssystem Provisio är föråldrat och måste bytas ut
 - Byte av journalsystem till Cosmic. Prestandaproblem och långsam support.
- Primärvården har bolagiserats och blivit ett aktiebolag (egen vårdgivare). Krävt mycket centrala resurser och leder till utmaningar vid samverkan.
- Vi måste uppnå en mer jämlik vård inom flera verksamhetsområden. Exempel i rapport.

NGB49 - Primär totalprotes i knäled med cement

| Operationsenhet | Antal operationer | Medeltid dygn till operation |
|-----------------------------|-------------------|------------------------------|
| Centraloperation Gävle | 40 | 218,60 |
| Centraloperation Hudiksvall | 21 | 139,48 |
| Operationscentrum Bollnäs | 154 | 84,21 |
| Totalt | 215 | 114,61 |

ASA kod

- 1
- (Tom)
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7

Planerat Op...

- (Tom)
- Oplanerat
- Planerat

År

- 2026
- 2025
- 2024
- 2023
- 2022
- 2021
- 2020
- 2019
- 2018
- 2017
- 2016

Månad

- Jan
- Feb
- Mar
- Apr
- Maj
- Jun
- Jul
- Aug
- Sep
- Okt
- Nov

NGB49 - Primär totalprotes i knäled med cement

Medeltid dygn till operation av År och Operationsenhet

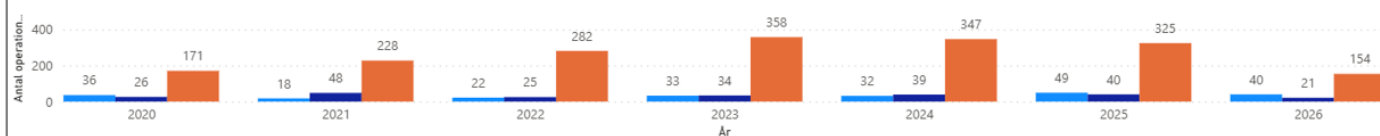
Operationsenhet ● Centraloperation Gävle ● Centraloperation Hudiksvall ● Operationscentrum Bollnäs



NGB49 - Primär totalprotes i knäled med cement

Antal operationer av År och Operationsenhet

Operationsenhet ● Centraloperation Gävle ● Centraloperation Hudiksvall ● Operationscentrum Bollnäs



Talarmanus:

- Exempel på en rapport där vi tydligt ser problematik med ojämlig vård för knäpatienter som får vänta olika länge på våra olika sjukhus
- Behöver arbeta med frågan framöver

7

Framtid

Rapport hela flödet

PKS-system

AI

Kloka kliniska val

Kapacitet



Verksamhetsutveckling

Talarmanus:

Så hur ser framtiden ut för Länsplaneringsenheten?

- Något vi redan arbetar med är att skapa en rapport, eller dashboard för att följa hela flödet från remiss till färdigopererad patient som är tillbaka i hemmet.
Många utmaningar för att hitta all data och att det ska vara korrekt data.
Utmaningar att koppla ihop data från flera steg i processen.
Vill helst ha med även ekonomi och bemanning i rapporten.
- Införande av system för PKS (produktion- och kapacitetsstyrning. Involverar primärvården och specialistvården men även ekonomi och HR.
- AI – vi kan lära oss av er andra som använder det för t.ex. schemaläggning.
- Kloka kliniska val för vården, men kanske även för administrationen? Gör vi rätt saker?
- Brist på medarbetare på operationsavdelningarna. Utmaningar att rekrytera och att behålla kompetens och medarbetare. Såklart det viktigaste för att patienten ska få den vård den behöver.

- 1 Länsplaneringsenheten
- 2 Organisation Mötesforum
- 3 Hur operationsplanerarna är organiserade
- 4 Resursfördelning
- 5 Uppföljning Analys
- 6 Utvecklingsområden
- 7 Framtid



Tack för er uppmärksamhet

Talarmanus:

- Det var det vi tänkte berätta om.
- Tack för er uppmärksamhet