



## KVAST

### 360 graders evaluering – instruktioner för genomförande

#### Vad är 360 graders evaluering?

360 grader syftar till att ST-läkare ska få återkoppling kring hur denne fungerar i sin yrkesroll i det dagliga arbetet på ett sätt som fungerar som stöd för denne i sin kompetensutveckling under ST. För att återkopplingen ska fungera bra är det viktigt att de som ger återkoppling har arbetat i närtid tillsammans med ST-läkaren i den kliniska vardagen. Syftet är att få väl sammanhållen bild av hur ST-läkaren fungerar i samspelet med andra än läkarna på den egna kliniken, och kompletterar på så vis specialistläkarkollegiet. Det är ofta ledarskap och kommunikation som man kan få bäst återkoppling på, efter en 360 graders evaluering.

#### Förberedelser

ST-läkaren, ev i samråd med sin handledare, sammanställer en lista av ca 6-10 personer som man arbetat med under sista året. Det kan vara ssk och undersköterskor på egna kliniken, läkare, ssk och usk på andra kliniker eller tex sekreterare. Studierektorn distribuerar enkäten till berörda personer. Det är observationer under det gångna året som ska noteras. I en tid av snabb utveckling ska inte beteenden som observerades för flera år sedan tas upp.

#### Återkoppling till ST-läkaren

Studierektorn återkopplar den sammanvägda bedömningen till ST-läkaren och handledaren muntligt och skriftligt. Handlingsplan utformas: vem ansvarar för vad? Uppföljning planeras.

Det finns också kliniker där handledaren sköter distribution och sammanställning av enkäten. Det är dock bäst att inte *ST-läkaren* själv sköter detta. Det kan påverka svaren, och därmed nyttan av en 360 graders evaluering.