

Effektiv operationssjukvård ?

Anders Larsson ÖI Anestesi Gävle

Svensk Sjukvård - Allmänt

- Hög kvalitet – Låg produktivitet(1,3)
- Tillgänglighet och kontinuitet dålig.(1,2,3)
- Stora regionala skillnader i både kvalitet och produktivitet.(3)
- ”healthcare amateurs such as politicians and bureaucrats seem farther removed from operative healthcare decisions in the NL”(1)
- “ Kvalitet och produktivitet följs ofta åt”(2)

• 1)<http://www.healthpowerhouse.com/files/ehci-2013/ehci-2013-report.pdf>

• (2) Den sjuka vården 2.0 Stefan Fölster 2013

• (3) SOU 2016:2 Slutbetänkande av En nationell samordnare för effektivare resursutnyttjande inom hälso och Sjukvården Stockholm 2016

SOU 2016:2

Slutbetänkande av En nationell samordnare för effektivare resursutnyttjande inom hälso och sjukvården Stockholm 2016

- Utredningens samlade bedömning är att Sverige på vissa sätt har ett mindre gynnsamt utgångsläge än många andra länder att skapa optimala förutsättningar för att sjukvården ska kunna anpassas till framtida behov och bedrivs resurseffektivt. Vi har under lång tid negligerat strukturella problem som är avgörande för hela systemets effektivitet, kanske i tron att ”det löser sig av sig själv”.(sid 19)

Tillgänglighet och kontinuitet dålig

- ”Medborgarnas behov av sjukvård kan ej mättas – tillgängligheten måste begränsas”
- Bemanningen (schemaläggningen) inom hälso- och sjukvården idag utgår **inte** från en planering av vad som ska göras, hur det ska göras och vem som ska göra det(1)

(1) SOU 2016:2 Slutbetänkande av En nationell samordnare för effektivare resursutnyttjande inom hälso och Sjukvården Stockholm 2016

NYSAM-Anestesi/IVA

- 11/21 Landsting har likartad storlek och struktur.
- Men, produktivitet och kvalitet skiljer sig åt ganska mycket.

Personalkostnader NYSAM 2013

- Upp till 30% diff i personalkostnader hos verksamheter med jämförbara uppdrag.
- Växjö-Anestesi/IVA är enligt NYSAM mer kostnadseffektiv jämfört Gävle - vi tittade på några faktorer som påverkar personalkostnader och vårdkvalitet – den viktigaste enskilda faktorn som skiljer Gävle jmf Växjö är sannolikt antalet sena strykningar

Personalkostnader(2013) hos 2 operationsavd-(Gävle,Växjö) med liknande casemix

Växjö-NYSAM- personalkostnad/op.tim: 6900 SEK

Gävle-NYSAM- personalkostnad/op.tim: 8300 SEK

1400 SEK/tim x 8000 op.timmar i Gävle =

11.2 milj SEK/år dyrare i Gävle

Hur förklaras skillnaden i kostnader Gävle-Växjö ?

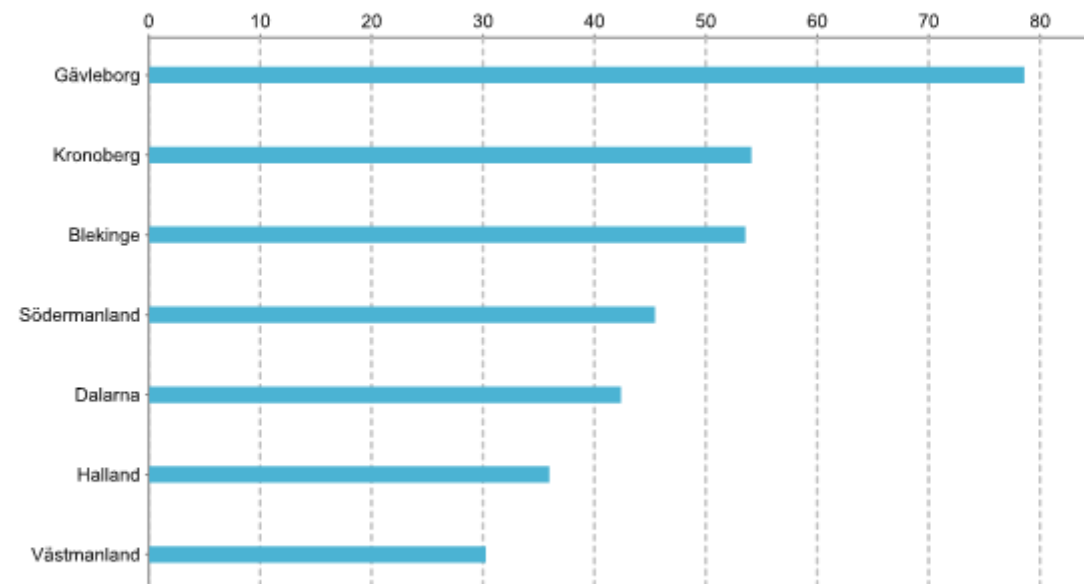
- **Sena strykningar ?** Def: Strykning på op.dagen. En lucka uppstår i programmet och denna lucka kan oftast ej utnyttjas och i de flesta fallen skall den strykna patienten ändå opereras. Det betyder att då vi planerar så måste vi addera antalet strykningar till volymen som ska opereras.
- **Antal anställda operation?** Gävle > Växjö

Ekonomisk betydelse av sena strykningar

- Växjö-sena strykn: 3%, Gävle 9% = Diff **6%**
- **6%** av 9000 blir 540 extra patienter . Betyder 512 op.timmar “förlorade” I Gävle jämfört med Växjö(Genomsnitt op.tid Gävle: 56min)
- 512tim x 8300SEK/op.tim = **4,25 milj SEK**

NYSAM exempel

Nyckeltal 2012 - IVA/Postop/UVA länsnivå
Personalkostnad läkare IVA per invånare



■ Personalkostnader läkare IVA / inv

Kronoberg - ej justerat för utomlänspatienter

Jämförelse av två fristående op.avdelningar inom samma organisation.

- Dagkirurgi– 4 Op.salar- Sandviken
- Central-op– 10 Op. salar - Gävle
- Kommentar från operatör: ”Måste det ta så lång tid här när det kan gå så smidigt i Sandviken?”
- Mitt svar: ”Du förstår inte.....”

Jämförelse EMB30 Gävle C-op – Sandviken DK.

- 65 Adenoidektomi i Gävle,
- 63 Adenoidektomi i Sandviken,
- Samma medelålder, samtliga ASA1.

- Medelknivtid: Gävle = Sandviken
 - Medelpatienttid:
 - **Gävle 64min – Sandviken 33min**

Lätt att se skillnaden ?

- För operatören är skillnaden väldigt tydlig
- Övrig Anestesi/op.personal tycker det är mycket lugnare på Dagkir
- Många roterar Dagkir – Centralop.

Aleris - Bollnäs

- Tog över driften Bollnäs Sjukhus 2012-04.
- Enligt NYSAM betydande reduktion av personalkostnader.
- Minskade personal med 20st på op, stängde Fredagar.
- Nöjd personal, bra stämning på op, "vi-anda"

Diskussion

- Kan man byta "kultur" ?
- Varför har vi så svårt att lära av varandra ?
- Vem bestämmer på op.avd ?
-