



Till berörd chef/arbetsgivare

Du som läser det här har en medarbetare som är engagerad i Svensk Förening för Anestesi och Intensivvård (SFAI). Vi vill med detta brev informera dig om vad det innebär och kort beskriva vinsterna med ett sådant engagemang - för er verksamhet, för våra patienter, för den enskilde medarbetaren, för forskningen och utbildningen samt för utveckling av vår specialitet.

SFAI:s verksamhet har i korthet syftet att främja forskning och utveckling samt utbildning inom anestesi och intensivvård i Sverige. Föreningen ska utgöra en plattform för kontakt och nätverkande inom specialiteten. Föreningen är en remissinstans för myndigheter och organisationer när det gäller frågor kring specialiteten anestesi och intensivvård.

Föreningen skall tillvarata medlemmarnas professionella intressen samt verka för jämställdhet.

SFAI har drygt 1600 medlemmar och består av 17 delföreningar som har spetskompetens i olika kunskapsområden inom vår specialitet. SFAI arbetar på många olika sätt för vår specialitet och därmed er verksamhet, mest känt och använt är SFAls riktlinjer som du hittar här: [Riktlinjetråd | Svensk Förening för Anestesi och Intensivvård](#). SFAI har även tolkat och formulerat en Utbildningsbok för ST-utbildning, policy för sidoutbildning inom vår verksamhet, tagit fram en fortbildningspolicy samt samordnar och möjliggör alla SPUR-inspektioner. Varje år arrangeras möten för att utbyta erfarenheter och skapa dialogutrymme för viktiga frågor, till exempel Mötet för chefer och ledare samt SFAI & AnIVA-veckan men även möten för Svenskt Kirurgiskt Råd där alla specialitetsföreningar inom opererande specialiteter möts. Nyheter och kurser publiceras på vår hemsida [Svensk Förening för Anestesi och Intensivvård](#), sociala medier, via nyhetsbrev och i SFAI-tidningen. SFAI verkar även i många olika sammanhang, nationellt och internationellt, i viktiga frågor för vår specialitet. SFAI har också startat Operations- och Intensivvårdsfonden som delar ut stipendier för forskning.

SFAls arbete är helt beroende av ideella insatser från våra medlemmar, som ju är era medarbetare. För alla former av arbete inom SFAI behövs ditt bidrag i form av betald arbetstid för möten och administrativt arbete inom styrelsen, i olika delföreningar eller arbetsgrupper.

För större och långsiktiga projekt, är SFAI beroende av stöd från specialitetens verksamheter i landet genom att tillåta medlemmar arbeta med angelägna nationella projekt och frågor, dels inom Kunskapsstyrningens olika NAGar (Nationella arbetsgrupper), dels inom mer specialitetsspecifika områden. Arbeten som genomförs inom ramen för Kunskapsstyrningen ersätter inte på något sätt det arbete som behöver göras inom SFAI specifikt för vår specialitet. På många sätt krävs det att vi kan bidra till förtydliganden och tolkningar inom vårt område för att de Vårdförlopp som tas fram ska ge våra verksamheter det stöd som behövs i vardagligt arbete.

Vad kan du som chef/arbetsgivare göra?

Du som chef/arbetsgivare kan bidra genom att möjliggöra för din medarbetare att kunna vara engagerad i SFAI som en del i medarbetarens tjänst. Det innebär i praktiken att kunna delta i möten under ordinarie arbetstid eller med beviljad ledighet med lön. De olika uppdragen kräver ofta att medarbetaren behöver avsätta ett antal hel- eller halvdagar spridda över året. Antalet dagar varierar med uppdrag. På en del kliniker så är just detta engagemang meriterande vid rekrytering och lönesättning/löneöversyn då hälso- och sjukvårdssystemet i många hänseenden bygger på läkares arbete och engagemang inom olika områden och organisationer. För arbetsgivare finns stora värden i att era anställda kan engagera sig i SFAls arbete. Dels för att deras kunskap inom specialiteten utvecklas, dels för att de verkar som ambassadörer för just er arbetsplats och därmed stärker klinikens rykte på nationell nivå.

Till syvende och sist handlar det om att förbättra och utveckla hälso- och sjukvården till gagn för både verksamhet och patient. Tack för att du ger dina medarbetare förutsättningar att bidra till denna utveckling av vår specialitet, av Hälso- och sjukvårds-Sverige för våra verksamheter och patienter!

Karin Löwhagen, Ordförande Svensk Förening för Anestesi och Intensivvård